



Iedereen in Overijssel doet mee!

Human Capital,
onderwijs-arbeidsmarkt 2016-2019
september 2017

Iedereen in Overijssel doet mee!

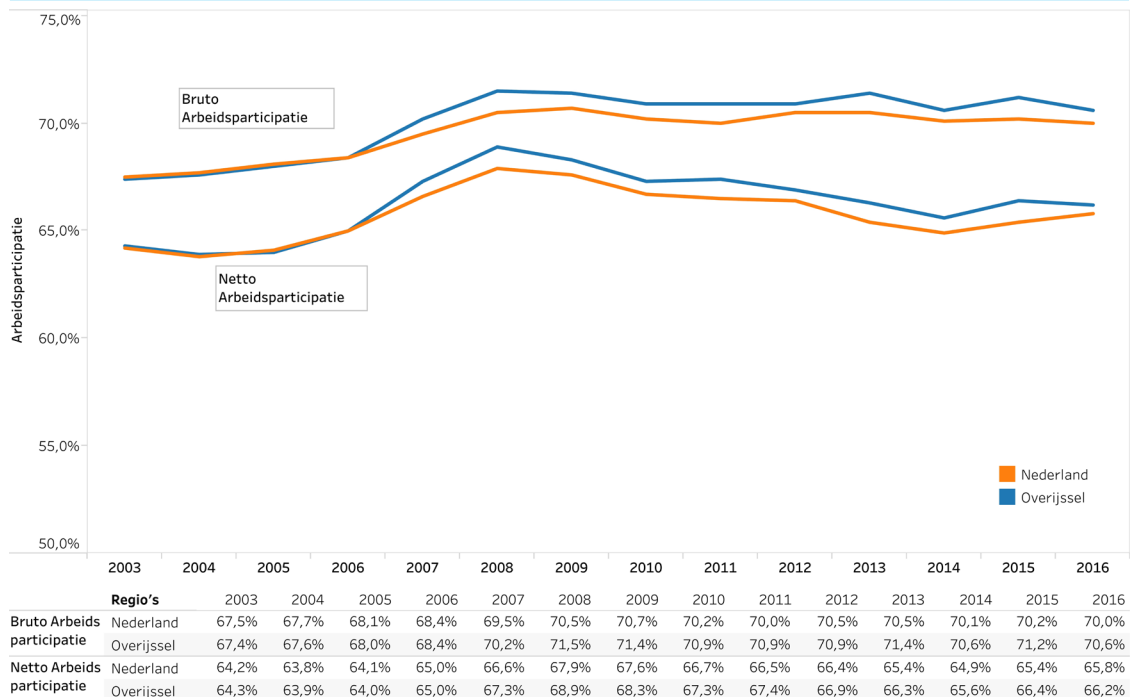
Provincie Overijssel werkt met haar human capital programma ‘Iedereen in Overijssel doet mee! 2016-2019’ aan een regionale economie, waarin mensen zoveel mogelijk de kans krijgen om mee te doen. Niet door te kijken naar beperkingen, maar naar mogelijkheden. De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is een belangrijke pijler voor het versterken van de regionale economie.

Het programma is in samenwerking met samenwerkingspartners tot stand gekomen. Ook in de uitvoering is er nauw contact, om zo samen een arbeidsmarkt te creëren waarop zoveel mogelijk Overijsselse inwoners meedoen.

De werking van de arbeidsmarkt in de provincie Overijssel is zowel een kwantitatief als een kwalitatief vraagstuk. Denk hierbij aan het verwachte tekort aan technisch personeel, dat de stuwende kracht van onze topsectoren HTSM, kunststoffen en Health en de sector logistiek bedreigt, maar ook aan de snelle ontwikkelingen in de technische sectoren die vragen om specialistische kennis die slechts in beperkte mate aanwezig is op de arbeidsmarkt. De Overijsselse beroepsbevolking kent bovendien relatief veel laaggeschoolden, vaak met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

Met de verschillende actielijnen binnen het programma is er aandacht voor de tekorten in de techniek en de behoefte aan flexibiliteit en arbeidsmobiliteit richting groeisectoren. Ook wordt er gewerkt aan betere mogelijkheden voor kansarme groepen op de arbeidsmarkt. Verder zijn er twee generieke subsidieregelingen ontwikkeld gericht op het investeren in bedrijfsgerichte scholing van laaggeschoolde werkenden in het MKB en het verbeteren van de beroepskwalificaties en arbeidsparticipatie van zelfstandig professionals.

Arbeidsparticipatie in Overijssel en Nederland



Ontwikkeling bruto en netto arbeidsparticipatie in Overijssel en Nederland 2003-2016

(bron: CBS, bewerking team Beleidsinformatie provincie Overijssel)

In Overijssel ligt de arbeidsparticipatie structureel hoger dan in Nederland als geheel. Wel laat de grafiek in de periode 2015-2016 een lichte daling van de arbeidsparticipatie in Overijssel zien, daar waar de netto arbeidsparticipatie in Nederland in deze periode licht gestegen is. Dit is te verklaren doordat de niet-beroepsbevolking in de periode in Overijssel aanzienlijk meer gegroeid is dan in Nederland (2,5% resp. 1,3%). Zo is er in Overijssel een sterkere groei van scholieren en studenten dan in Nederland. Dit heeft een dempend effect op de arbeidsparticipatie.

Werk in uitvoering

In juni 2016 is het programma 'Iedereen in Overijssel doet mee!' door Provinciale Staten goedgekeurd en de drie actielijnen worden nu uitgevoerd. Per actielijn geven wij een update over de afgelopen periode (2016-2017).

Actielijn 1

Kiezen, leren en werken in de techniek

Wij zetten met de volgende acties in op de lijn 'kiezen, leren en werken in de techniek' om zo bij te dragen aan het oplossen van de (verwachte) tekorten aan technisch personeel:

1. Techniekpacten: het ondersteunen van regionale Techniekpact activiteiten gericht op de (Oost-)Nederlandse prioriteiten & bestuurlijk aanspreekpunt voor Techniekpact Landsdeel Oost;
2. Ontwikkeling van een subsidieregeling voor techniekfaciliteiten in het primair en voortgezet onderwijs in samenwerking met regionale bedrijven;
3. Opzetten van een ontwikkelingsprogramma met het bedrijfsleven gericht op meiden/vrouwen die minimaal 3 jaar gaan werken bij een in Overijssel gevestigd technisch bedrijf;
4. Mee investeren in drie samenwerkingsverbanden van bedrijven en MBO in lijn met de Overijsselse topsectoren voor het Regionaal Investeringsfonds MBO;
5. Blijvend ondersteunen van bestaande Centers of Expertise in 2017 en het verbinden met de innovatie infrastructuur.

Techniekpacten

40% van de jongeren in Nederland kiest in 2020 voor een technische opleiding. Dat is dé voorwaarde om aan de toekomstige vraag van het bedrijfsleven te voldoen en de belangrijkste doelstelling van het Nationale Techniekpact.

Provincie Overijssel heeft afspraken met de regionale Techniekpacten Twente, Zwolle en Stedendriehoek en draagt financieel bij. Onze doelstellingen zijn:

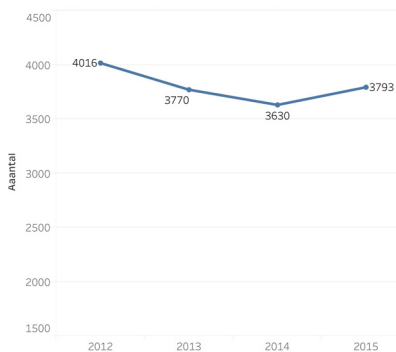
1. Meer instroom in technische studies tot 40% in 2020;
2. 20% extra instroom van meisjes in techniek;
3. Alle PO/VO scholen hebben in 2019 een samenwerking met bedrijfsleven.

Eddy van Hijum, gedeputeerde economie provincie Overijssel

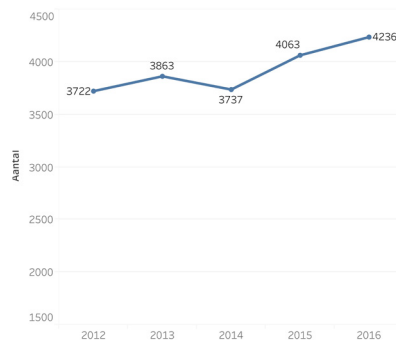
"Voldoende en goed opgeleid technisch personeel is essentieel om voorbereid te zijn op de sterk toenemende vraag van het bedrijfsleven. De technische ontwikkelingen op alle terreinen, van zorg tot maakindustrie, nemen zo'n vlucht dat die van grote invloed zijn op de arbeidsmarkt. Samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijs en overheden moet voorkomen dat een tekort aan gekwalificeerd technisch personeel ontstaat omdat dat de economie remt. Er is in onze regio veel in gang gezet en de groei van de instroom is zichtbaar. Maar we zijn er nog niet. Het is noodzakelijk dat de instroom versnelt. En daar ligt een grote verantwoordelijkheid bij het Rijk en alle betrokken partijen".



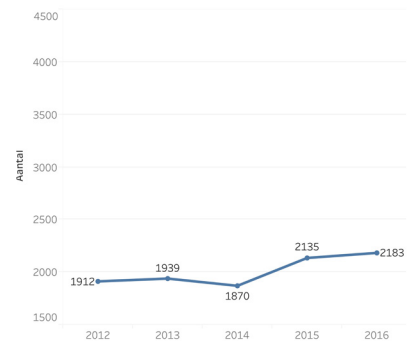
Nieuwe inschrijvingen in bètatechnische opleidingen, MBO, provincie Overijssel



Nieuwe inschrijvingen in bètatechnische opleidingen, HBO, provincie Overijssel



Nieuwe inschrijvingen in bètatechnische opleidingen, WO, provincie Overijssel



*Nieuwe inschrijvingen bètatechnische opleidingen MBO, HBO en WO 2012-2015/2016
(bron:DUO, bewerking team beleidsinformatie provincie Overijssel)*

Het aantal inschrijvingen in bètatechnische opleidingen is in de periode 2014 – 2015/2016 in zowel het MBO, het HBO als in het WO gestegen. Het percentage instroom in bètatechnische opleidingen is 29 in het MBO (2015), 38 in het HBO (2016) en 62,1 in het WO (2016). Voor de berekening van deze aantallen en percentages is uitgegaan van de definities van bètatechnische opleidingen zoals deze ook door het Platform Bèta Techniek gehanteerd worden.

Techniecfaciliteiten in het primair en voortgezet onderwijs

We willen het onderwijs in wetenschap en technologie in het basisonderwijs en voortgezet onderwijs stimuleren. Zo kunnen we samen de instroom naar het technisch onderwijs bevorderen. Zodat we straks voldoende en beter (bèta)technisch opgeleide mensen hebben. De subsidieregeling 'Kiezen voor techniek' die sinds februari 2017 geopend is, richt zich op het verbeteren van de samenwerking tussen PO/VO en het regionaal bedrijfsleven, om wetenschap en technologie in het onderwijsprogramma te implementeren. De subsidie is bedoeld voor basisscholen en scholen in het voortgezet onderwijs in Overijssel. Voorwaarde is dat de school samenwerkt met een regionaal bedrijf, een gemeente en andere scholen en de activiteiten betrekking hebben op:

- implementatie van wetenschap en technologie in het onderwijsprogramma;
- lokale of regionale samenwerking tussen bedrijven en scholen;
- beroepen/beroepsbeelden van de toekomst;
- bewuste keuzeprocessen van leerlingen;
- het faciliteren van professionalisering van de docenten.



Case Zikke

De scholen van TOF Onderwijs (Tubbergen) willen wetenschap en technologie een structurele plek in het onderwijsprogramma geven. Dat doen ze met Zikke.

Sanne Weusthof, onderwijskundige van Zikke

"Kinderen talenten en drijfveren laten ontdekken, ervaren en registreren, zodat ze meer meekrijgen dan een rapport met cijfers en Cito-score. Dat is waar Zikke voor staat. Samen met scholen, ouders, ondernemers en de gemeente leveren wij onder andere een aanbod aan (les)activiteiten aan scholen. Eén van de activiteiten is het programma Effectieve bedrijfsbezoeken, ontwikkeld door expertisecentrum TechYourFuture.



Met dit programma ontwikkelen, implementeren en organiseren de scholen van TOF Onderwijs samen met ons bedrijfsbezoeken. Talentontwikkeling, beroepsoriëntatie en (bèta) burgerschapsvorming staan centraal."

Vrouwen in de techniek

We voeren diverse acties uit om de instroom van meisjes en vrouwen in de techniek te bevorderen:

- Techniekpact afspraken: we hebben afspraken gemaakt met de regionale techniekpacten over extra inzet voor meisjes en vrouwen. Tevens is in de notitie "Doorontwikkeling Techniekpact Oost 2020" als één van de prioriteiten vastgelegd dat extra ingezet wordt op nieuwe doelgroepen waaronder meisjes en vrouwen;
- Inspiratiereis: tijdens een inspiratiereis, die plaatsvond in september 2017 en werd georganiseerd door provincie Overijssel in samenwerking met VHTO, brachten we good practices in kaart om succesfactoren te achterhalen die kunnen helpen om de instroom (en het behoud) van meisjes en vrouwen in technische studies en functies te vergroten;
- Oriëntatieprogramma voor technische studenten: Met Wadinko, de Universiteit Twente, de hogescholen Saxion en Windesheim en met het Techniekpact Twente zetten we een oriëntatieprogramma op voor technische studenten. Met dit programma kunnen studenten zien wat het bedrijfsleven in Overijssel hen te bieden heeft en wat mogelijke technische functies zijn na hun studie. Er is bewust voor een mix van mannen en vrouwen gekozen, omdat vrouwen vaak niet naar activiteiten willen voor alleen vrouwen. In oktober 2017 gaan we van start met de eerste activiteiten;
- Techgirl.nl: Techgirl.nl is het online techplatform voor vrouwen en laat zien dat tech en vrouwen heel goed samen gaan. Anke Horstman, founder van Techgirl, is techambassadeur van Overijssel en volgt de tech-ontwikkelingen op de voet. Wekelijks blogt ze samen met haar redactie over innovaties in Overijssel en vraagt ze Overijsselse Techgirls het hemd van het lijf. Provincie Overijssel stimuleert dit initiatief.

Expertisecentra MBO en HBO

Dankzij nauwe samenwerking tussen bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden in Overijssel verbetert de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt aanzienlijk.

Eddy van Hijum,

gedeputeerde Economie, provincie Overijssel

“De ontwikkelingen op het gebied van kunstmatige intelligentie, nanotechnologie, robotica, 3D printen, automatisering en biotechnologie nemen zo’n vlucht dat die van grote invloed zijn op de arbeidsmarkt. Strategische samenwerking in Overijssel tussen het middelbaar- en hoger beroepsonderwijs, het regionale bedrijfsleven en overheden is noodzakelijk. Daarmee voorkomen wij dat er een tekort aan gekwalificeerd personeel ontstaat waardoor de economische groei wordt geremd. Om de groeiende vraag van het bedrijfsleven op te vangen is het nodig dat 40% van de jongeren in 2020 kiest voor een technische opleiding. Er is daarvoor al veel in gang gezet en de groei is merkbaar.”



Regionaal investeringsfonds MBO

In 2014 is het regionaal investeringsfonds MBO opgericht om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt in de regio te verbeteren. De middelen worden ingezet om bijvoorbeeld te investeren in apparatuur en onderwijsmethoden volgens de laatste stand van de techniek en de nieuwste inzichten op grensvlakken tussen disciplines, zodat studenten goed beslagen ten ijs komen op het moment dat ze de arbeidsmarkt betreden. Bedrijfsleven, onderwijs/overheid en het ministerie van OC&W investeren allemaal een derde deel van het voorliggende project.

In Overijssel betreft het de volgende samenwerkingsverbanden:

- Techwise Twente
- Techcovery FRIS
- CIV PCC
- Regionaal Techniekcentrum 2020
- Zorgtrainingscentrum regio Zwolle
- Bouwen aan de toekomst
- Praktijkcentrum Procestechnologie
- Transport & Logistiek Rijssen-Holten.
- Industriële robotica
- All you can learn
- Topcentrum e-commerce

Centers of Expertise

Centers of Expertise (CoE's) verrichten praktijkgericht onderzoek op basis van door industrieel MKB aangeleverde vraagstukken. In Overijssel gaat het om de volgende Centers of Expertise:

- GreenPAC
- TechForFuture
- TechYourFuture

De Centers of Expertise zijn recent landelijk positief geëvalueerd door het Ministerie van OCW. Dit Ministerie is verantwoordelijk en ondersteunt financieel.

Vanuit het programma **Iedereen in Overijssel doet mee! 2016-2019** hebben we onze inzet voor de bestaande CoE's nog voor een jaar gecontinueerd en spannen we ons in om de activiteiten van de Centers of Expertise te verbinden aan de innovatieinfrastructuur in Overijssel. GreenPAC (Kunststoffen) en TechForFuture (HTSM) hebben gezien hun doelen en positionering in het netwerk een nauwe relatie met de innovatieopgaven zoals verwoord in het provinciale innovatieprogramma #IN. GreenPAC en TechForFuture maken al gebruik van provinciale innovatievouchers. De lectoren van deze centers zijn kennispartner van het MKB in innovatieprojecten.

Actielijn 2 (Grensoverschrijdende) arbeidsmobiliteit

Er is sprake van een kwalitatieve en kwantitatieve mismatch op de arbeidsmarkt.

Met de volgende acties zetten wij in op het verkleinen van deze mismatch:

1. Het (mede) garant staan voor het sectorplan intersectorale mobiliteit Twente Werkt (1300 trajecten) en het verankeren van samenwerking sectoren/scholingsfondsen en uitkeringsinstanties in alle drie arbeidsmarktregio's;
2. Met de arbeidsmarkt- en economische regio's uitwisselen van bestaande en nieuwe aanpakken voor personeelsmobiliteit;
3. Diverse acties gericht op het werken aan één grensoverschrijdende arbeidsmarkt, onder meer gericht op informatievoorziening voor mensen die over de grens willen gaan werken, het verankeren van Duitse taal en cultuur in het Nederlandse onderwijs en het wegnemen van barrières op het gebied van diploma-erkenning en beroepskwalificaties.

Twente Werkt!

Het sectorplan Twente werkt! is in 2016 gestart. Zeven arbeidsmakelaars halen vacatures op bij werkgevers en matchen deze met kandidaten van andere werkgevers of met werklozen.

De ambitie is om in totaal 1300 trajecten in 2 jaar tijd te realiseren.

Het aantal van 1300 trajecten is verdeeld over de onderscheiden doelgroepen:

- 200 van werk-naar werk in hetzelfde beroep, bij een andere werkgever
- 350 van werk naar werk in een ander beroep bij een andere werkgever
- 600 vanuit ww naar werk in hetzelfde of een ander beroep
- 150 anderszins van niet-werk naar werk (in hetzelfde of een ander beroep)

In totaal zijn er inmiddels 1404 matches gerealiseerd.

Aanpakken voor personeelsmobiliteit

Veel ervaring rondom personeelsmobiliteit is opgedaan op basis van het sectorplan 'Samen werk maken van werk' 1 en 2 in de regio Stedendriehoek. Arbeidsmarktregio's kunnen sinds juli 2017 bij ons een aanvraag indienen voor financiële ondersteuning voor het ontwikkelen van nieuwe aanpakken voor intersectorale arbeidsmobiliteit of de doorontwikkeling van bestaande aanpakken. Er zijn inmiddels 2 aanvragen voor projecten ontvangen: transitiewerkt.nl en Loopbaanstation.

Eén grensoverschrijdende arbeidsmarkt

In het actieteam GEA werken sinds eind 2015 grensgemeenten, grensprovincies, de Vereniging Nederlandse Gemeenten, Euregio's, MKB-Nederland en de Rijksoverheid nauw met elkaar samen om grensbelemmeringen in kaart te brengen en oplossingen te formuleren. Op 30 januari 2017 heeft het actieteam GEA onder leiding van Mathijs Huizing hun rapport met bevindingen aangeboden aan de ministeries van EZ en BZK. Op basis hiervan is een agenda opgesteld, verdeeld over 7 onderwerpen. 15 doelen en 40 concrete acties zijn benoemd die het vanzelfsprekender en gemakkelijker maken om over de grens te werken, te ondernemen en te studeren. De 7 onderwerpen zijn Informatievoorziening, Arbeidsbemiddeling, Buurtaal en Cultuur, Diploma-erkenning, Stages en leerwerkplekken, Bereikbaarheid en Ondernemerschap.

De banden met Nordrhein-Westfalen en Niedersachsen zijn verstevigd om op bovengenoemde onderwerpen in gesprek te gaan. Belangrijke gespreksonderwerpen, die ook deel uitmaken van het programma 'Iedereen in Overijssel doet mee 2016-2019', zijn:

- het stimuleren van de Duitse taal en cultuur door het ondersteunen van Interregprojecten en het mede mogelijk maken van het behalen van een Goethe certificaat voor MBO-ers;
- mede garant staan voor het sectorplan Twente werkt!, van de 1300 trajecten zullen er 300 gericht zijn op plaatsingen in Duitsland.

Wij hebben als Provincie Overijssel een actieve rol bij de uitvoering van (delen van) de actieagenda.



Actielijn 3

Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt

We willen in afstemming met partijen met wettelijke taken en bevoegdheden op dit terrein bevorderen dat kwetsbare groepen, jong én oud, (weer) toegang hebben en houden tot de arbeidsmarkt. Dit doen we onder meer door:

1. Verbreding/doorontwikkeling van vernieuwende methodieken of bewezen succesvolle methodieken ten behoeve van kwetsbare groepen;
2. Aandacht voor SROI bij aanbestedingen en het delen van expertise;
3. Pilots ondersteunen, het ontwikkelen van good practices en het doen van onderzoek naar en monitoren van erkende vluchtelingen;
4. Ondersteunen van het MKB bij het creëren van functies en begeleiden van kwetsbare jongeren.

Doorzetters met dromen

Het subsidieplafond voor aanvragen, gericht op het bevorderen dat kwetsbare groepen toegang hebben en houden tot de arbeidsmarkt, is inmiddels bereikt. Eén van de projecten waar wordt gewerkt aan de doorontwikkeling van een bewezen succesvolle methodiek ten behoeve van kwetsbare doelgroepen is het Twentse project 'Doorzetters met dromen'. Doel is het aan het werk helpen van kwetsbare personen die vallen onder de garantiebanen. Binnen het project wordt gewerkt aan het activeren van werkgevers om mensen uit de doelgroep aan te nemen, met een nadruk op duurzame plaatsingen, en het blijvend genereren van bekendheid van Doorzetters als doelgroep die graag aan de slag gaat bij werkgevers uit de regio.

SROI

Het intern borgen van SROI in bestekken en het organiseren van kennisdeling tussen de 3 SROI loketten in Overijssel krijgt de komende periode onze aandacht. In afstemming met de arbeidsmarktregio's zullen wij onze provinciale rol nader definiëren.

Pilots voor en onderzoek naar erkende vluchtelingen

In de periode oktober 2017-oktober 2019 wordt een onderzoek uitgevoerd naar de effectiviteit van methoden en werkwijzen om erkende vluchtelingen aan het werk te helpen. Onderdeel van dit onderzoek is onder meer het inrichten van een leernetwerk van Overijsselse arbeidsmarktregio's/gemeenten rond deze thematiek. We hebben een onderzoeksopdracht geformuleerd samen met de Overijsselse arbeidsmarktregio's.



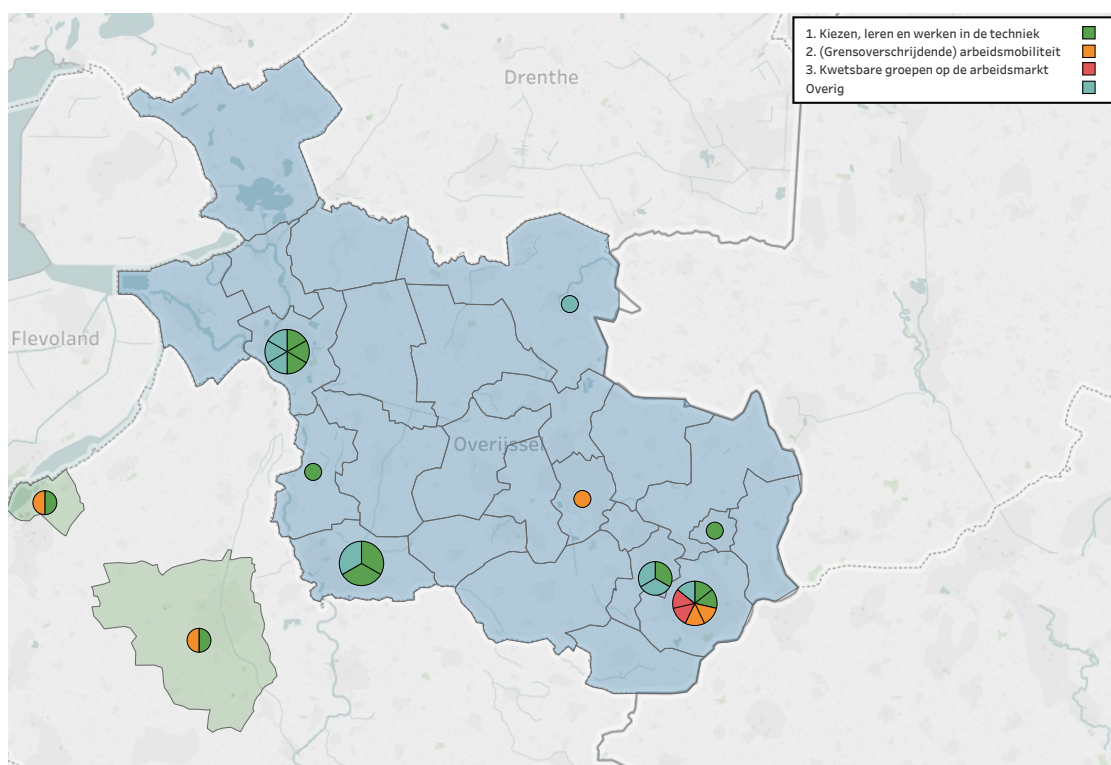
Ondersteunen van het MKB bij de begeleiding van kwetsbare jongeren

Om het MKB te ondersteunen bij de begeleiding van kwetsbare jongeren, zal een regeling opengesteld worden. Deze willen we, mede afhankelijk van de inzichten van de herijking in oktober, mogelijk onderdeel laten worden van de huidige regeling voor kwetsbare groepen.

Overijssels Meesterschap: Ijsselpersoneel

Op het thema '50-plus en arbeidsmarkt' zijn wij actief aan de slag, zowel bij individuele bedrijven als in lokaal en regionaal verband. De provincie wil vanuit het regionaal economisch beleid vooral een faciliterende, ondersteunende en verbindende taak vervullen om de positie en inzetbaarheid van ouderen op de arbeidsmarkt te versterken. Eind september 2016 hebben we een bijeenkomst georganiseerd met als thema vakmanschap is Overijssels meesterschap om meer aandacht te vragen voor de groep 50-ers die moeilijk weer aan het werk kan komen. Ijsselpersoneel is één van de werkgevers die deelneemt aan de pilot Overijssels Meesterschap. Ijsselpersoneel heeft ongeveer 75 50+ers in dienst, die ze vervolgens als vakvolwassen kracht uitplaatst bij schilders en (af)bouwbedrijven. www.ijjienoverijssel.nl/meesterschap

Projecten Human Capital Provincie Overijssel



De digitale versie van deze projectenkaart is te raadplegen op onze website, www.overijssel.nl/onderwijsenwerk.

Scholingsmogelijkheden voor het MKB en ZP-ers

Twee generieke regelingen zijn opgesteld voor scholingsmogelijkheden voor het MKB en ZP-ers. Doel is om de beroepskwalificaties van laagopgeleide werknemers in het MKB en van zelfstandig professionals te verbeteren.

Scholingsvouchers ZP-ers

Sinds 1 januari 2017 kunnen zelfstandig professionals bij Provincie Overijssel een scholingsvoucher aanvragen. Hiermee beogen we de beroepskwalificaties te verbeteren en de arbeidsparticipatie te vergroten van groepen die behoren tot de Overijsselse beroepsbevolking en die niet in dienst zijn bij een werkgever. De betreffende professionals financieren minimaal de helft van de opleidingskosten zelf en de opleiding draagt bij aan een betere match met de arbeidsmarkt. Al circa 100 professionals hebben van de regeling gebruik gemaakt.

www.overijssel.nl/zpscholingsvouchers

Evelien Puijs, eigenaar van KijkMedia gebruikte haar

ZP scholingsvoucher voor een op maat gemaakte vakopleiding Regie

Evelien: "de voucherregeling van de provincie Overijssel was voor mij een mooi zetje in de rug om aan een opleiding te beginnen. In mijn branche gaat de techniek heel snel. Je moet je blijven ontwikkelen. Een verdiepende regie opleiding helpt mij om een verhaal nog beter in beeld te kunnen vatten."



Scholingsregeling HRM voor MKB-ers

Met de HRM Scholingsregeling stimuleren wij MKB bedrijven om eigen werknemers de gelegenheid te geven opleidingen te volgen en zich verder te ontwikkelen, zodat zij duurzaam ingezet kunnen worden. Met deze regeling kunnen bedrijven in Overijssel de helft van de kosten voor een HRM-scan en de helft van de kosten voor maatwerkontwikkeltrajecten voor zittende medewerkers gesubsidieerd krijgen (met een maximum van 20.000 euro per aanvraag). Het is bedoeld voor medewerkers die geen hogere opleiding hebben afgerond dan MBO niveau 3. Er zijn momenteel bij 10 bedrijven in totaal ruim 210 werkenden door middel van deze regeling in staat gesteld zich verder te ontwikkelen. www.overijssel.nl/hrmscholingsregeling

Case Europastry Academy

Europastry, gevestigd in Oldenzaal, is verantwoordelijk voor de productie van 800.000 donuts per dag voor de verkoop aan de Noord-Europese markt. Voor de productie is een hightech productieproces geïnstalleerd en er zijn uitbreidingsplannen. Europastry maakte gebruik van de Scholingsregeling HRM voor MKB'ers.

Cor Brookhuis, Plantmanager Europastry

"In samenwerking met AOC Oost hebben we een HRM Scan uitgevoerd. Zo kregen wij inzicht in de uitdagingen om nieuw personeel te werven en in het opleidingsniveau en de opleidingsbehoefte/-noodzaak onder de huidige medewerkers.

Vervolgens hebben we een maatwerkontwikkeltraject ingezet, waarbij het AOC samen met de HRM afdeling een elektronisch dashboard ontwikkelde om de opleidingswensen/-noodzaak per medewerker te monitoren en op het gewenste niveau te houden. Dit draagt bij aan de duurzame arbeidsrelatie én het verhoogt de duurzame inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit van de medewerker. Naast het dashboard hebben we ook trainingen ontwikkeld om de eerste kennisachterstanden bij de medewerkers weg te nemen. In de toekomst willen we een Europastry Academy opzetten in samenwerking met AOC Oost.

De subsidie was voor ons de aanzet tot het versneld verlenen van de opdracht voor de scans die vervolgens de aftrap zijn voor de Europastry Academy. Het heeft ons dermate veel inzicht gegeven dat we kunnen excelleren met onze mensen en de resultaten".



Informatie

Neem voor meer informatie contact op met het Human Capital-team van de provincie Overijssel via humancapital@overijssel.nl of telefoonnummer 038 499 75 00.

Kijk voor meer informatie over het programma ook op www.overijssel.nl/onderwijsenwerk.